



WEST-  
BRABANT  
**WERKT  
TALENT**  
MET



Informatieflyer 2020-2023

# Talent aantrekken, benutten, behouden & ontwikkelen

# Voorwoord

West-Brabant werkt met Talent. Deze titel voor ons arbeidsmarktprogramma doet zijn naam eer aan. Talent zit in iedereen en we hebben ieders talent nodig. In de afgelopen jaren werkten we met elkaar samen om de talenten in West-Brabant aan te trekken, te behouden, benutten en te ontwikkelen. Het programma is gestart in de coronacrisis. Ondanks deze moeilijke tijd lieten we in West-Brabant zien hoe we elkaar versterken. Er zijn verschillende projecten opgestart die meteen impact maakten. Zoals de toepassing van een VR-bril in de zorg en het leren werken met robots of een andere invulling van stageplaatsen in luchtvaarttechniek.

Op die manier verbinden, verslimmen en verduurzamen we in West-Brabant. Ons arbeidsmarktprogramma stopt namelijk niet met het toekennen van subsidie. De subsidie is een vliegwiel om in samenwerking met onderwijs, de overheid en het bedrijfsleven te kunnen experimenteren en leren. Dit moeten we borgen. Ook moeten we de bestaande initiatieven in onze regio versterken of aanvullen. Een mooi voorbeeld hiervan is de toepassing van inclusieve technologie en vervolgens de ontwikkeling naar een Technohub Inclusieve Technologie in West-Brabant.

De projecten uit ons programma zijn vanuit een meervoudig perspectief aangevlogen. Het contact met onze doelgroep: studenten, werknemers, werkzoekenden én werkgevers, staat daarbij altijd centraal. De kracht van dit programma zit in de mensen zelf. Als ik zie hoe betrokken de mensen zijn waarmee aan tafel zitten, hoeveel kennis er is en de wilskracht om echt wat voor die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te betekenen. Dan mogen we in deze regio echt in onze handjes knijpen. Daar mogen we ons best wat meer bewust van zijn.

We hebben met elkaar ruim drieduizend talenten in West-Brabant geholpen. Verspreid over tweeëntwintig projecten en ruim veertig betrokken samenwerkingspartners in de regio. Ook wilden we de opgedane kennis met partners delen. Dit deden we in zes netwerkbijeenkomsten in de afgelopen jaren.

Door het vormen van een community rondom de regionale arbeidsmarkt, stopt de samenwerking niet met het einde van ons programma. Deze verbindingen lopen door. Hiermee kunnen we nog verder de aansluiting zoeken en vinden met de nieuwe economie en de huidige vraagstukken in de maatschappij. Willen we inzetten op een circulaire of plantbased economie en de energietransitie aanpakken, dan moet de arbeidsmarkt ook meebewegen.

Laten we dit principe vooral met en voor elkaar in de regio voortzetten.



**Thomas Melisse**  
Voorzitter stuurgroep West-Brabant Werkt met Talent  
Wethouder gemeente Halderberge

## Index



### WE TREKKEN TALENT AAN

Door de regio aantrekkelijk te maken. Voor studenten, met sterk en passend onderwijs. En voor arbeidskrachten van buiten de regio, met een aantrekkelijk vestigingsklimaat.



### WE BENUTTEN IEDERS TALENT

Ook mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt willen en kunnen meedoen. We hebben oog voor iedereen. Zo zorgen we voor krachtige participatie, zowel economisch als maatschappelijk.



### WE ONTWIKKELEN TALENT

De arbeidsmarkt verandert. Digitale en technologische ontwikkelingen volgen elkaar snel op. Het is belangrijk dat mensen blijven, daarom stimuleren we een leven lang ontwikkelen.



### WE BEHOUDEN TALENT

We zorgen ervoor dat het onderwijs aansluit op de werkgelegenheid in de regio. Zo bieden we een perspectief op een interessant en succesvol leven in West-Brabant. En behouden we talent.

# Delen van kennis in de regio

Bijeenkomsten met en door aanvragers t.b.v. kennisdeling en versterking regio:

- **29 oktober 2020**  
Afttrap arbeidsmarktprogramma met Jack van Gelder.  
[www.westbrabantwerkt.nl/mooie-aftrap-van-het-nieuwe-arbeidsmarktprogramma](http://www.westbrabantwerkt.nl/mooie-aftrap-van-het-nieuwe-arbeidsmarktprogramma)
- **23 maart 2021**  
Bijeenkomst over talent benutten. Projecten uit deze pijler waren hierbij aanwezig.
- **21 september 2021**  
Bijeenkomst met alle projecten die op dat moment subsidie hadden ontvangen. Doel was het uitwisselen van kennis met elkaar.
- **16 juni 2022**  
Dag van talent ontwikkelen georganiseerd met projecten in de spotlights.  
<https://westbrabantwerkt.nl/dag-van-talent-ontwikkelen-met-de-projecten-in-the-spotlights/>
- **13 oktober 2022**  
Succesvolle projecten laten zien hoe West-Brabant werkt aan talentbehoud – Westbrabant Werkt.  
<https://westbrabantwerkt.nl/succesvolle-projecten-laten-zien-hoe-west-brabant-werkt-aan-talentbehoud/>
- **27 juni 2022**  
Werksessie georganiseerd waarbij diverse organisaties zijn uitgenodigd om mee te denken over inzet op laaggeletterdheid.  
Doel: netwerk versterken, komen tot aanvragen die bijdragen aan realisatie van ambities.
- **15 december 2022**  
Expeditie/werkbezoek stuurgroep WBWMT, Bestuur Regionaal werkbedrijf, WSP management aan Techhub Mid Zuid een van de projecten WBWMT.  
<https://westbrabantwerkt.nl/geslaagde-eerste-expeditie-bij-wsp-west-brabant/>

- **11 mei 2023**  
Talent benutten en aantrekken onder de naam Talent op de Bühne:  
[www.westbrabantwerkt.nl/succesvolle-arbeidsmarktprojecten-op-het-podium-tijdens-talent-op-de-buhne](http://www.westbrabantwerkt.nl/succesvolle-arbeidsmarktprojecten-op-het-podium-tijdens-talent-op-de-buhne)

De stuurgroep West-Brabant kwam 7 keer per jaar bijeen. De stuurgroep besluit mee over de subsidieaanvragen.

Communicatie: diverse interviews gehouden en artikelen gepubliceerd in het kader van het uitvoeringsprogramma via LinkedIn en website, zie [www.westbrabantwerkt.nl](http://www.westbrabantwerkt.nl)

# Totaaloverzicht doelen, realisatie en verwachtingen

Deelnemers/plaatsingen 2020-2023

Pijler	Doel bij aanvraag bij Provincie 2020-2023	Verwachte realisatie conform prestatieovereenkomsten	Realisatie 2020-2023
Talent ontwikkelen	250	260	311
Talent benutten	250	250	250
Talent aantrekken	50	900	970
Talent behouden	100	2.029	3.183
<b>Totaal</b>	<b>650</b>	<b>3.439</b>	<b>4.714</b>

Het totaal aan kwantitatieve resultaten is ruim-schoots behaald met realisatie van de projecten. Naast de kwantitatieve resultaten zijn er ook vele kwalitatieve resultaten die voortvloeien uit de projecten en niet volledig meetbaar gemaakt kunnen worden in directe plaatsingen naar werk of een opleiding (zoals de vorming van een community die wel bijdragen aan bijvoorbeeld het binden/behouden van talenten). De kwalitatieve resultaten zijn terug te vinden per project in deze informatieflyer.

## 50-plussers en laaggeletterdheid

(Digitale) Laaggeletterdheid en werkzoekende 50-plussers zijn opgenomen in de vier bovenstaande lijnen.

# Resultaten per project/ pijler

## WE TREKKEN TALENT AAN

Project	Organisatie	Verwachte realisatie plaatsingen/ deelnemers conform prestatieovereenkomst	Realisatie t/m december 2023	
Creatieve dienstverlening Zuid-West Brabant	Gemeente Bergen op Zoom, Curio, Gebouw T en bedrijfsleven	8 trainees, 20 zij-instromers, 320 leerlingen	780 leerlingen uit voortgezet onderwijs, 7 trainees, 64 aanmeldingen workshop	Blz. 10
Hybride leeromgeving Moerdijk	Gemeente Moerdijk, Port of Moerdijk, Curio, e.a.	250 studenten	105 gebruikers/studenten, 14 aangesloten bedrijven.	Blz. 11
<b>Totaal</b>	<b>Doel provincie: 50</b>	<b>851</b>	<b>970</b>	

## WE BEHOUDEN TALENT

Project	Organisatie	Verwachte realisatie plaatsingen/ deelnemers conform prestatieovereenkomst	Realisatie t/m december 2023	
Stageplaatsen composietonderhoud	ACRATS, Curio	100 studenten	100 studenten	Blz. 12
Vervangende stages pedagogisch medewerker	De Uitvindfabriek, Curio	26 studenten	26 studenten	Blz. 13
Gezondheidszorg zonder afstand	Care and Innovation Center, Curio, Avans Hogeschool, 1Minuut, tanteLouise, gemeente Breda	80 mbo/ hbo studenten 50-100 zorgprofessionals In totaal uitgegaan van 75	60 studenten en 200 zorg-professionals	Blz. 14
Talent Bouwen en Binden	Playdome, Curio	16 fulltime, 80 parttime en oproepbanen	96 mensen in de pool van medewerkers geworven	Blz. 15
Brabant Consultants	Mobiliteitscentrum West-Brabant, Online Talent Manager	8 consultants	7 consultants	Blz. 16
Ecosysteem Creatieve dienstverlening	REWIND / Young Creatives	Traineeship Community Business Foundation 120-300 studenten	360 talenten bereikt	Blz. 17
GAME ON	FME, Curio, IW Brabant Zeeland, Vekon, Jet-Net&TechNet	1.400 leerlingen	2.400 leerlingen	Blz. 18
<b>Totaal</b>	<b>Doel provincie: 100</b>	<b>2.029</b>	<b>3.183</b>	



Creatieve dienstverlening Zuid-West Brabant – Gemeente Bergen op Zoom, Curio en bedrijfsleven



Game ON - FME

# Resultaten per project/ pijler

## WE BENUTTEN TALENT

Project	Organisatie	Verwachte realisatie plaatsingen/ deelnemers conform prestatieovereenkomst	Realisatie t/m december 2023	
Our Workflow	Samen in de Regio, Werkplein De Brabantse Wal, werkgevers	50 deelnemers	75 deelnemers	Blz. 19
Werkend Leren	Werkplaats WB, ASH, Skills Connect	100 deelnemers	110 deelnemers	Blz. 20
Tech for Inclusion	MidZuid, MondzorgPlus, TNO	15 plaatsingen	15 plaatsingen	Blz. 21
50-plussers	AndersWerkt, UWV, Curio, Leerwerkloket, WSP	50 bemiddelingen	50 bemiddelingen	Blz. 22
<b>Totaal</b>	<b>Doel provincie: 250</b>	<b>165</b>	<b>250</b>	

## WE ONTWIKKELEN TALENT

Project	Organisatie	Verwachte realisatie plaatsingen/ deelnemers conform prestatieovereenkomst	Realisatie t/m december 2023	
IT4 everyone + Plant Intelligence	Bocari, gemeenten, UWV, werkgevers	25 deelnemers aan opleidingsstraject	30 deelnemers aan opleidingsstraject	Blz. 23
Drive to the Future	De Uitvindfabriek, Recruit a Student, Drive Line Systems, Bluekens Truck & Bus, Curio, Avans,	80 deelnemers	65 betrokken studenten	Blz. 24
Energietransitie: JTF coordinator	REWIND	Aanjagen, verbinden project-aanvragen JTF.	1 kwartiermaker actief geweest	Blz. 25
Modoc Robots	C Boost, Avans Hogeschool en Curio	Platform	Platform gerealiseerd	
Verhogen arbeidsmarkt-waarde kansarme school-verlaters en werkzoekenden	Curio, gemeenten, UWV	40 jongeren	30 jongeren	Blz. 26
Meet Your Talent	Aleco, gemeenten, sectoropleiders	40 deelnemers aan opleidingsprogramma	12 deelnemers, gebrek aan levering kandidaten	Blz. 27
Betacompany	RB Media, SpectrumMultimedia&IT en WSP Breda	4 arbeidsplaatsen	5 arbeidsplaatsen	Blz. 28
Betekenisvol in Beeld	Samen in de Regio, gemeenten, onderwijs, maatschappelijk veld en werkgevers	50 deelnemers verwacht	75 deelnemers gerealiseerd	Blz. 29
<b>Totaal</b>	<b>Doel provincie: 250</b>	<b>320</b>	<b>311</b>	Blz. 30



Tech for Inclusion – MidZuid



C Boost - Modoc Robots



## Stg. Regionaal Podium voor Popcultuur

# Ontwikkeling creatieve dienstverlening Zuid-West



### Doel

Het is belangrijk om technisch en creatief talent te behouden in West-Brabant. Met het programma-aanbod van de nieuwe podiumkunstorganisatie willen we de creatieve dienstverlening als middel inzetten voor innovatie en het aantrekken van talent. Dit doet dit project door middel van een opleidingsprogramma en het aanbieden van traineeships.

### Resultaten

- 1 Het Traineeshipprogramma: 7 plaatsingen binnen Gebouw-T en Theater De Maagd die een jaar lang meedraaien binnen organisatie, verdiepend programma krijgen en werken aan individueel en gezamenlijk project Life on Stage.
- 2 Het T-Lab: hierin maken leerlingen van RSG 't Rijks (Voortgezet Onderwijs) vanuit een lesprogramma kennis met bedrijven. Ze leren meer over het organiseren van een evenement. Zo maakte (tenminste) 780 leerlingen in 2022/2023 kennis met de creatieve sector in deze regio.

### Samenwerking

Samenwerkingspartners binnen dit project zijn: Stichting Curio onderwijsgroep West-Brabant, Siemens Nederland N.V., TAIT Technologies UK Limited, DSV Solutions (Moerdijk) B.V. en Stichting RSG 't Rijks. Met deze partners wordt samengewerkt binnen één of meerdere programma's.



## Gemeente Moerdijk

# Hybride Leeromgeving Logistiek



### Doel

Het promoten van het werken in de logistiek, het matchen van vraag en aanbod en het duurzaam samenwerken met het onderwijs en kennisontwikkeling d.m.v. een online platform ook wel hybride leeromgeving genoemd (HLO).

### Resultaten

Het opstarten van een online omgeving waar studenten, werkzoekende en werkenden zicht krijgen op de logistieke wereld van Moerdijk. Waar bedrijven en onderwijsinstellingen samen komen om te innoveren en werkzoekende zich kunnen ontwikkelen. Hiervoor is de app NXT Moerdijk ontwikkeld en gelanceerd. De volgende resultaten zijn behaald:

- 1 Vinden, binden en behoud van logistiek personeel: De app wordt momenteel door 105 studenten van Curio en het AD in gebruik genomen als loopbaantool.
- 2 Meer naamsbekendheid van het eigen bedrijf en promotie van het werken in de logistiek: 14 bedrijven zijn aangesloten, marketing en communicatiecampagne loopt.
- 3 Een structurele samenwerking met kennis- en onderwijsinstellingen in de regio voor een leven lang ontwikkelen van het werken in de logistiek voor jongeren, zijinstromers en arbeidsmigranten: Curio en Associate Degree academie tonen wat ze te bieden hebben aan interessante opleidingen.

### Samenwerking

De gemeente Moerdijk werkt samen met Curio, Avans, havenbedrijf Moerdijk, provincie Noord-Brabant, VNO NCW, RWB, REWIN en diverse logistieke bedrijven in Moerdijk.

### Regionale impact

De hybride leeromgeving zorgt ervoor dat nieuw talent, bestaand talent en talent dat momenteel even aan de zijkant staat zich kan blijven ontwikkelen met de laatste innovaties in de logistieke wereld, zodat arbeidskrachten altijd over de juiste kennis beschikken. Doordat bestaande werknemers kunnen blijven ontwikkelen blijven ze behouden voor West-Brabant.

### Verduurzaming en borging

De HLO zorgt op een laagdrempelige manier voor een kijkje in de logistieke wereld, z'n diversiteit en de ontwikkelingen die komen gaan op het gebied van scholing en de arbeidsmarkt. De omgeving verbindt studenten, werkzoekenden en bedrijven om zo talent in de regio te ondersteunen en te behouden. Het project betreft overheid, onderwijs en ondernemers en zorgt voor een gedeelde verantwoordelijkheid waarbij gezamenlijke doelen beoogd worden.

### Contactgegevens

#### Gemeente Moerdijk

Jessie Geboers  
[jessie.geboers@moerdijk.nl](mailto:jessie.geboers@moerdijk.nl)

### Regionale impact

Theater De Maagd en Poppodium Gebouw-T bieden een regionaal aanbod en bereik van 70.000 bezoekers per jaar. Daarnaast zijn er bijna 200 vrijwilligers actief en werken wij samen met honderden bedrijven en verenigingen. Verder werken we samen met verschillende partners (o.a. Theaterproductiehuis Zeelandia) en bekende makers met landelijke bekendheid.

### Verduurzaming en borging

Gebouw-T legt het volledige proces vast, met evaluatie en waar nodig aanpassingen. De traineeships worden na het project geïmplementeerd binnen de organisatie middels het personeelsplan en gaan hiervoor exploitatiemiddelen ter beschikking stellen. Werkwijzen worden ingebed in de organisatie, zodat Gebouw-T een stevige basis heeft zodat zij dit ook door kunnen ontwikkelen. De trainees worden opgenomen in het personeelsplan en in het opleidingsaanbod van de organisatie voor de toekomst.

### Contactgegevens

**Gert-Jan de Koster**  
 Directeur/bestuurder  
 stichting Podiumkunsten  
 Bergen op Zoom  
 en Omgeving  
[gertjan@gebouw-t.nl](mailto:gertjan@gebouw-t.nl)

**Joep Gudde**  
 Projectleider  
[joep@gebouw-t.nl](mailto:joep@gebouw-t.nl)



## Acrats Stageplaatsen composietenonderhoud



### Doel

Het ontwikkelen van talent en specialisme door het bieden van trainingen, bijscholingsprogramma's en stages die aansluiten bij de vraag van werkgevers vanuit de industrie in de vliegtuigtechniek, scheepsbouw, automotie en energie.

### Resultaten

- 1 Ontwikkelen van onderwijsmodules en ontwikkelen van het keuzedeel composietenonderhoud.
- 2 Creëren van 100 stageplaatsen composieten onderhoud waardoor leerlingen vaardigheden aanleren die hun arbeidskansen binnen en buiten de luchtvaartonderhoudssector verbeteren. Tevens wordt studievertraging voorkomen doordat leerlingen die op dit moment moeilijk een stage kunnen vinden een stageplek aangeboden krijgen.
- 3 Na deze specialistische stage kunnen de toekomstige studenten bij reguliere bedrijven terecht.

### Samenwerking

Deze resultaten zijn behaald met samenwerkingspartner Curio.

### Regionale impact

- Door het project en langere begeleiding blijven leerlingen aangehaakt en wordt kans op duurzame plaatsing vergroot.
- Doelgroep is beter in beeld in bedrijfsleven.
- Bedrijfsleven is meer bereid in te zetten op specialistische skills i.p.v. diploma's.

### Verduurzaming en borging

Toegang tot een vaste baan bij een industriepartner is met 80% vergroot doordat het bedrijf niet hoeft te investeren in opleidingen. (17 deelnemers aan het project zijn in dienst genomen en werkzaam in de praktijkervaringslocatie).

### Contactgegevens

**Acrats**  
Rick van Opdorp  
[r.van.opdorp@acrats.nl](mailto:r.van.opdorp@acrats.nl)  
06-17 75 06 05



## De Uitvindfabriek Invented by All: Vervangende stages en praktijkopdrachten



### Doel

Het voorkomen dat leerlingen studievertraging oplopen omdat ze geen stageplek kunnen vinden. Of voorkomen dat leerlingen uitvallen bij hun opleiding. Daarnaast het bieden van werknemersvaardigheden aan studenten, zodat zij kunnen werken aan hun professionele ontwikkeling

### Resultaten

De studenten van de opleiding Pedagogisch medewerker hebben de volgende activiteiten gedaan ter overbrugging van de vervallen stages en praktijkopdrachten:

- 1 26 studenten hebben twee halve dagen in de week een vervangende stageplaats aangeboden gekregen in De Uitvindfabriek.
- 2 ca. 272 leerlingen hebben deelgenomen aan een van de 31 praktijkdagen in De Uitvindfabriek.

### Samenwerking

Partner in het project: Curio – opleiding Pedagogisch Werk niveau 3 (pedagogisch medewerker) en Gespecialiseerd Pedagogisch medewerker niveau 4.

### Regionale impact

Curio is de mbo-beroepsopleider van West-Brabant. De opleidingen Pedagogisch Medewerker en Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker waar dit project voor wordt opgezet, zijn gevestigd in Roosendaal en Breda. De Uitvindfabriek is gevestigd in Breda en heeft de regio West-Brabant als voedingsgebied.

De economische impact is op termijn zichtbaar, doordat er voldoende goed opgeleide pedagogisch medewerkers en gespecialiseerd pedagogisch medewerkers uitstromen op de West-Brabantse arbeidsmarkt. Daarnaast draagt het project in potentie bij aan het voorkomen van maatschappelijke kosten voor de regio als gevolg van schooluitval van leerlingen.

### Verduurzaming en borging

Deze pilot heeft bijgedragen aan een duurzame samenwerking Curio - De Uitvindfabriek. Vanaf november 2021 wordt een vervolg gegeven aan 'stagevoorbereidende activiteiten' voor de verschillende opleidingen van Curio. Het betreft een persoonlijk ontwikkel traject voor (jonge) studenten, die voorafgaand aan de eerste stage, in De Uitvindfabriek de benodigde skills ontwikkelen om van de stage een succeservaring te maken. Het belang voor de leerlingen is: minder uitval tijdens de stageperiode, kosten en tijdsbesparing voor de opleiding, voorkomen van studievertraging.

### Contactgegevens

**De Uitvindfabriek**  
Corné Hooijmakers  
[corne@uitvindfabriek.nl](mailto:corne@uitvindfabriek.nl)  
06-11 11 59 56

Luc Swaab  
[luc@uitvindfabriek.nl](mailto:luc@uitvindfabriek.nl)  
06-53 67 34 93

**Curio Zorg en Welzijn**  
Elly van Laerhoven  
[e.vanlaerhoven@curio.nl](mailto:e.vanlaerhoven@curio.nl)  
088-209 99 00

Hilde van Mook  
[h.vanmook@curio.nl](mailto:h.vanmook@curio.nl)  
088-209 99 00



## Care Innovation Centre Gezondheidszorg zonder afstand

### Doel

De zorgsector staat de komende decennia voor grote uitdagingen. Als gevolg van de verdergaande vergrijzing neemt de zorgvraag toe terwijl de krapte op de arbeidsmarkt nu al voelbaar is. Om de zorg ook in de toekomst toegankelijk, betaalbaar en interessant te houden, zijn slimme oplossingen nodig. De Smart Glasses is zo'n oplossing.

### Resultaten

- 1 Er zijn 5 use-cases ontwikkeld. Door 7 organisaties zijn in totaal 11 pilots uitgevoerd.
- 2 Binnen Avans en Curio is de bril in diverse lessen ingezet. Ongeveer 100 studenten zijn hiermee bereikt.
- 3 Ca. 60 studenten vooral vanuit het MBO, en enkele vanuit het HBO, hebben de bril toegepast, waarbij hun praktijkopleider/begeleider van één van de 6 zorg-organisaties op afstand mee keek en instructies of begeleiding heeft gegeven.
- 4 Ongeveer 200 zorgprofessionals van de 6 zorgorganisaties hebben de bril tijdens dit project toegepast in de praktijk.
- 5 Naar schatting 350 zorgprofessionals zijn geïnformeerd over het platform met alle informatie.
- 6 Er is een laagdrempelige website ontwikkeld waarop alle informatie in de vorm van filmpjes, voorbeeldcases, implementatieplannen, etc. ontwikkeld.
- 7 Er zijn 3 format implementatieplannen ontwikkeld: MBO, HBO, zorgorganisatie deze worden via de site ook openbaar gedeeld zodat andere organisaties handreikingen hebben om met implementatie aan de slag te gaan.

### Regionale impact

Het project Gezondheidszorg zonder afstand stimuleert het gebruik van een 'meekijkbril' waarmee onder andere zorgmedewerkers en docenten mee kunnen kijken het zorgpersoneel (in opleiding). Deze innovatie kan een oplossing bieden voor onder andere het tekort aan stagebegeleiders in de zorg en de krapte op de arbeidsmarkt in de zorg.

### Samenwerking

Stichting Care Innovation Center West-Brabant, Curio, Avans Hogeschool, 1Minuut, tanteLouise en de gemeente Breda hebben samen dit project gerealiseerd.

### Verduurzaming en borging

De website blijft nog minimaal 1 jaar actief. Daarna volgt er een evaluatie. 5 van de 6 zorgorganisaties en beide onderwijsinstellingen (Curio en Avans) zetten de inzet van de bril voort en hebben hier afspraken over gemaakt met 1Minuut. Er zijn nog 2 instellingen (ziekenhuis en GGZ) die gaan starten met de inzet van de bril.

### Contactgegevens

**Care Innovation Centre**  
Chantal van Spaendonck  
[chantal@cic-westbrabant.nl](mailto:chantal@cic-westbrabant.nl)  
06-47 09 61 01



## Playdome Lokaal talent bouwen en binden

### Doel

Met dit project beogen we via verschillende invalshoeken talent uit de regio te ontwikkelen en te binden en hen te begeleiden bij hun ontwikkeling als mens en als (toekomstig) arbeidskracht. We creëren binnen Playdôme banen en stageplaatsen. We zetten een strategische samenwerking op met het Werkgeversservicepunt, om voor de lange termijn en doorontwikkeling van mensen een continue stroom van arbeidskrachten creëren.

### Resultaten

- 1 16 full time banen en 80 part-time & oproep banen gecreëerd, plus een vast aanbod aan stageplaatsen. Inmiddels zijn er ook verschillende functies vanuit de samenwerking met o.a. het Werkgeversservicepunt, UWV en gemeente Roosendaal ingevuld.
- 2 Een klas gestart van 50 studenten. We konden door de uitloop van de bouw niet direct op de locatie bij Playdome terecht. De studenten zijn elders ondergebracht, zodat het project wel doorgang kon vinden.

### Regionale impact

We bereiden studenten gezamenlijk niet alleen voor op een carrière binnen Playdôme, maar bieden hen ook kansen op het hele Leisure Park Roosendaal en in de regio. Het doel is om deze studenten zo voor de regio te behouden.

### Samenwerking

Er is vanuit het bedrijfsleven intensief samengewerkt met zowel de overheidsinstanties voor de werving van medewerkers, als met het onderwijs voor het invullen van de stageplaatsen en het opzetten van de opleiding.

### Verduurzaming en borging

Beide projecten worden na afloop gecontinueerd. De nieuwe opleiding krijgt een vaste plek binnen Playdôme en het curriculum wordt geïntegreerd met het leisure park, waardoor onder andere structurele stageplaatsen op locatie een logische invulling blijven. Ook de samenwerking met het Werkgeversservicepunt, UWV en gemeente Roosendaal blijft.

### Contactgegevens

**Playdome**  
Nicky Broos  
[n.broos@playdome.nl](mailto:n.broos@playdome.nl)  
0165-570 777





## Mobiliteitscentrum West-Brabant Brabant Consultants



### Doel

Brabant Consultants is een nieuwe senior consultancy pool bij Mobiliteitscentrum West-Brabant. Het doel van Brabant Consultants is het aantrekken en behouden van talent in regio West-Brabant. Dit doen we door senior professionals een veelzijdige en uitdagende functie aan te bieden binnen de lokale overheid. Als consultant werk je aan verschillende projecten bij diverse aangesloten organisaties van Mobiliteitscentrum West-Brabant. Daarbij investeren we in de persoonlijke ontwikkeling van consultants. Dit doen we niet alleen voor en met professionals die reeds binnen de lokale overheid werken, maar ook met professionals van daarbuiten.

### Resultaten

Er zijn in de gehele projectperiode 7 professionals aangetrokken om inzetbaar te zijn op schaarse functies bij de aangesloten organisaties van het Mobiliteitscentrum West-Brabant. Hierbij zijn vier medewerkers aangetrokken die werkzaam zijn bij de overheid. Twee medewerkers zijn doorgestroomd vanuit de flexpool Publiek Maatwerk. Ook is een nieuwe medewerker aangetrokken vanuit buiten de overheid.

### Regionale impact

Dankzij de komst van de Brabant Consultants wordt het voor lokale overheidsorganisaties in de gehele regio West-Brabant mogelijk vakkundige senior professionals in te zetten tegen een aantrekkelijk tarief. Doordat de tarieven van de consultants lager liggen de tarieven die gelden voor externe inhuur reduceren we de kosten voor de inhurende partij. Gevolg hiervan is dat de inhurende partij budget overhoudt zonder in te leveren op kwaliteit. Daarnaast blijft de kennis en kunde die deze tijdelijke krachten opdoen binnen de opdrachten beschikbaar binnen de regio.

### Verduurzaming en borging

De pilot fase is dermate goed verlopen dat bestuurlijk is besloten de Brabant Consultants vast te organiseren binnen Regio West-Brabant. Hiervoor hebben we nieuwe collega's aan mogen trekken.

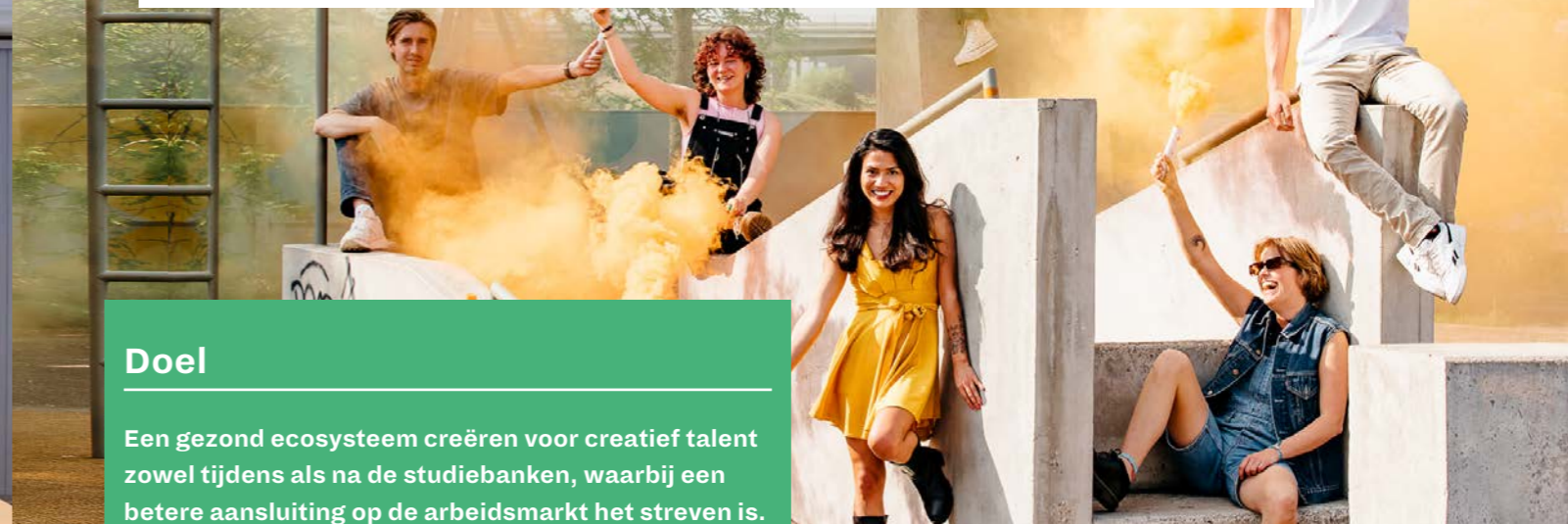
### Contactgegevens

#### Brabant Consultants

Priscilla de Vos  
[priscilla.de.vos@west-brabant.eu](mailto:priscilla.de.vos@west-brabant.eu)  
06-51 05 02 61



## Rewin / Young Creatives Ecosysteem creatieve dienstverlening



### Doel

Een gezond ecosysteem creëren voor creatief talent zowel tijdens als na de studiebanken, waarbij een betere aansluiting op de arbeidsmarkt het streven is. We willen als West-Brabant bekend komen te staan als interessante regio voor zakelijk creatief talent van binnen en buiten de regio. Bij Young Creatives ontmoeten ze elkaar en horen ze van de kansen die we in de regio te bieden hebben. FOMO slaat de brug tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt voor creatief talent.

### Resultaten

- 1 Er is een community gevormd waarin jonge creatieve talenten elkaar weten te vinden en van elkaar leren (360 talenten bereikt). De talenten weten dankzij het gerealiseerde overzicht van de Creative Business Foundation ([www.cbf.nu](http://www.cbf.nu)) welke creatieve bedrijven er in de regio actief zijn. Voor talenten van buiten de regio is duidelijk welke opleidingen in West-Brabant te vinden zijn op creatief vlak. Dit wordt uitgedragen vanuit Young Creatives.
- 2 De eerste ambassadeurs voor de creatieve regio West-Brabant zijn in kaart gebracht en op het podium gezet in de Creathon campagne die heeft geleid tot een meerdaags evenement waarbij jonge creatieve talenten zijn getraind en gekoppeld aan actuele maatschappelijke uitdagingen (Creativity4Circularity). 6 events, 5 sessies, 4 masterclasses, 40 klantinterviews.

### Regionale impact

Door te laten zien wat we als regio te bieden hebben voor creatief talent kunnen we talent van buiten de regio naar ons toetrekken en ons eigen talent behouden.

### Samenwerking

Bestaat uit een 3-tal aspecten:

- 1 Communiceren (Creative Business Foundation). Het laten zien en ervaren van de West-Brabantse creatieve krachten waar ieder talent binnen en buiten West-Brabant van hoort te weten. Het gaat om de profilering van creatief West-Brabant richting creatief talent.
- 2 Betrekken jong talent. Het activeren van een community rondom creatief talent (Young Creatives) dat nog in de studiebanken zit. Gedurende de komende 2 jaar willen we minimaal 6 bijeenkomsten laten plaatsvinden met minimaal 200 jonge creatieve talenten van binnen de regio en 100 van buiten de regio.
- 3 Doorontwikkelen van creatieve young professionals. Hiertoe ontwikkelt en toetst FOMO een traineeship programma voor afgestudeerd talent, met een passend curriculum bij de uitdagingen van de toekomst. Dit zorgt ervoor dat creatief talent zich in West-Brabant verder kan ontwikkelen en zich hiervoor niet genoodzaakt ziet naar andere regio's uit te wijken.

### Verduurzaming en borging

Werken aan een zelf initiërende en zelfdragende community.

### Contactgegevens

#### Young Creatives

Joyce Vetter  
[joyce@youngcreatives.org](mailto:joyce@youngcreatives.org)  
06-24 39 82 90



## FME Game On

### Doel

Game On regio West Brabant streeft diverse doelstellingen na: leerlingen kennis te laten maken met de 7 werelden van techniek, techniekpromotie, bekend worden met technische bedrijven en de samenwerking tussen het onderwijs en bedrijfsleven. Hierbij zijn de netwerken van de drie o's overheid, onderwijs en bedrijven uit de regio gebruikt als basis.

### Resultaten

Werkgevers staan te springen om talenten die kunnen werken met de laatste technologische innovaties op de werkvloer. Op 13 en 14 juni 2022 stonden ruim 50 Brabantse bedrijven op de Kunstijsbaan Breda voor de techniekmanifestatie Game On regio West-Brabant. Het doel was om 2300 vmbo leerlingen kennis te laten maken en te enthousiasmeren voor een loopbaan in de techniek en technologie. Dit doel is bereikt!

### Regionale impact

De manifestatie legt vooral de nadruk op het doen en ervaren. Zo werd er ruimte ingericht voor zeven verschillende werelden waar techniek naar voren komt, variërend van de gezondheidszorg tot aan de voedingssector, de bouw, installatie- en elektro- en de media- en entertainmentindustrie. Tijdens Game On komen leerlingen met verschillende technologieën in aanraking, door in de stands van bedrijven uitdagende en leerzame opdrachten uit te voeren.

### Samenwerking

Game On is in 2022 voor de vierde keer georganiseerd door samenwerkingspartners Vekon Besturingstechniek, netwerkorganisatie Jet-Net & TechNet, ondernemersorganisatie FME, beroepsopleider van de regio Curio en opleidingsbedrijf IW Brabant-Zeeland. Het onderwijs, bedrijfsleven en de overheid is nauw betrokken bij dit initiatief.

### Verduurzaming en borging

De 5e versie is geweest in 2023, en door het omarmen van het initiatief door deze organisaties, is verduurzaming een feit.

### Contactgegevens

**FME**  
Frank Donders  
Business Development Manager Zuid Nederland  
[franks.donders@fme.nl](mailto:franks.donders@fme.nl)  
06-54 25 39 92



## Samen in de Regio Our Workflow

### Doel

Our Workflow heeft als doel kwetsbare kinderen, zoals kinderen van statushouders, arbeidsmigranten of vluchtelingen die geen startkwalificatie kunnen behalen, toch bij te scholen en werk te bieden. Zonder startkwalificatie hebben ze immers geen recht op een uitkering of kans op werk. Hierdoor verdwijnen ze van de radar bij instanties en kunnen ze het verkeerde pad op gaan. Samen met Curio ISK en partners uit het bedrijfsleven worden laagdrempelige leer-werktrajecten ontwikkeld binnen de school en bij bedrijven in de regio.

### Resultaten

- 1 75 jongeren hebben een baan gevonden of zich ontwikkelt om door te stromen naar een opleiding mbo Entree.
- 2 Voor 65 jongeren is er een leerwerkplek beschikbaar gesteld, waar ze naast werken ook kunnen leren en zich verder kunnen ontwikkelen. Op Curio isk zijn interne leerwerkplekken gerealiseerd waar deelnemers in een veilige omgeving werknemersvaardigheden kunnen ontwikkelen.
- 3 Interne praktijkervaringslocaties zijn ingericht: Wereldkeuken (Horeca/catering en Soepproject voor minima), Fietswerkplaats (zwerffietsen BoZ), Curiosa (Kringloopwinkel, Kledingbank), Curiosity Cleaners (Was-/Strijk en schoonmaakcentrale), Moestuin en kassen.
- 4 5 interne participatiebanen gerealiseerd.

### Samenwerking

Samenwerkingspartners in dit project zijn gemeente Bergen op Zoom, Ricoh/DHL, WVS, Philip Morris, De Berk, montapacking, Calvin Klein, DKG, Ter Stal, Bleckmann, Torio, Mepavex, Tante Louise, Bouwmensen, IW, FMI/21 Groep, KWS/VolkerWessels- inclusief, S&L zorg, Meemakerz, Graphic Packaging, MSQ, Camping Uit & Thuis, Kringloper/Saver.

### Regionale impact

- Door het project en langere begeleiding blijven leerlingen aangehaakt en wordt kans op duurzame plaatsing vergroot.
- Doelgroep is beter in beeld bij bedrijfsleven.
- Bedrijfsleven is meer bereid in te zetten op skills in plaats van diploma's.
- ISK zit meer op inhoud aan tafels bij gemeenten.

### Verduurzaming en borging

De volwaardige deelname aan de maatschappij is voor de deelnemers groter. Door dit project en deze investering wordt er een besparing op andere maatschappelijke kosten gerealiseerd. Binnen Curio is er ook meer commitment voor de doelgroep door de duurzame triple helix samenwerking (2 deelnemers aan het project zijn in dienst genomen en werkzaam in de praktijkervaringslocatie). Ook zijn er interne leerwerkplekken, koppeling praktische vaardigheidsroutes en het mogelijk maken van een sociaal vangnet gerealiseerd. Onderwijs biedt naast stagebegeleiding ook jobcoaching aan.

### Contactgegevens

**Samen in de regio en Curio ISK**  
Rogier Raeijmaekers  
[r.raeijmaekers@curio.nl](mailto:r.raeijmaekers@curio.nl)



## Werkplaats Brabant

# Werkend Leren in West-Brabant



### Doel

Werkplaats Brabant plaatst kandidaten in leerwerktrajecten en banen in samenwerking met instroomkanalen scholen, gemeenten en andere organisaties en uitstroomkanalen en bedrijven in de regio West-Brabant. De doelstelling is realiseren van een instroom en plaatsing van vijftig kandidaten op jaarbasis waarbij na twee jaar de cyclus ontstaat dat er jaarlijks vijftig nieuwe kandidaten instromen en vijftig kandidaten doorstromen naar een vaste baan bij een bedrijf. Het gaat hier om onder andere nieuwkomers, jongeren zonder startkwalificatie en ouderen.

### Resultaten

Er zijn 110 kandidaten uitgestroomd naar werk.

Onder wie:

- 51 Jongeren
- 26 Doelgroepenregister
- 38 Nieuwkomers
- 26 Ouderen
- 5 Studenten voor een zinvolle bijbaan.

### Samenwerking

Via Curio en RBL zijn kandidaten aangemeld. Met werkgevers zijn afspraken gemaakt voor plaatsingen en opleiden. Daarnaast is door ASH intensieve begeleiding van nieuwkomers gegeven. Skills Connect heeft de Skillspas ontwikkeld voor 200 kandidaten uit de regio.



## MidZuid

# Tech for Inclusion



### Doel

MondzorgPlus, TNO en MidZuid onderzoeken of met behulp van technologie mensen met een zo groot mogelijke afstand tot de arbeidsmarkt kunnen worden ingezet voor zorgtaken. Het werk wordt nu gedaan door hoger opgeleid zorgpersoneel. Midzuid en partners onderzoeken of zij dat kunnen laten uitvoeren door mensen met psychosociale belemmeringen. Zij krijgen cognitieve ondersteuning door technologie.

### Resultaten

- 1 Een verslag van de canvassessie waarbij alle processen bekeken worden.
- 2 Een werkinstructie voor de technologie.
- 3 Realisatie van 15 praktijkervaringen voor medewerkers met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.
- 4 Het onderzoeken en beschrijven van een businesscase.

Op dit moment werken twee medewerkers bij MondzorgPlus op de locatie, deze zijn getraind met de technologie via de beamer en werken daar met de tablet en zonder. Wanneer de testresultaten vanuit TNO gunstig zijn zal MondzorgPlus ook de beamer aanschaffen en kunnen we groter opschalen met meer kandidaten uit het doelgroepenregister.

### Samenwerking

MondzorgPlus, TNO en MidZuid, in opdracht van de Coalitie voor technologie en Inclusie, aangevuld vanuit Ecorys en Zinziz.

### Regionale impact

De kandidaten zijn afkomstig uit Oosterhout, Roosendaal, Moerdijk, Zundert, Bergen op Zoom, Alphen-Chaam, Altena, Etten-Leur en Breda. Er zijn in de regio, onder andere in samenwerking met de West Brabantse Bibliotheken 'Taalboostweken' georganiseerd. Evenals andere workshops voor nieuwkomers gericht op het vergroten van zelfredzaamheid. Werkplaats Brabant neemt deel aan de Actietafel West-Brabant ten behoeve van de Voortijdig Schoolverlater. Ook is de organisatie lid van het vangnetoverleg 'Kansrijke jeugd' in Breda.

### Verduurzaming en borging

Inmiddels is het concept ontwikkeld als een regulier aanbod. Hiervoor zijn al overeenkomsten gesloten met Gemeente Breda, UWV en RMT.

### Contactgegevens

#### Werkplaats Brabant

Peter Princen

[peter@werkplaatsbrabant.nl](mailto:peter@werkplaatsbrabant.nl)

### Regionale impact

De inzet van innovatieve technologie kan de inzetbaarheid van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt vergroten. Ook is het mogelijk om de toegankelijkheid van werk in de (mond)zorg te verkleinen door de inzet van technologie. De technologieën kunnen ook worden gebruikt voor ander werk.

### Verduurzaming en borging

Het project gaat verder door, er wordt onderzoek gedaan naar de zorglocatie van MondzorgPlus in Raamsdonksveer. Wanneer de uitslagen en metingen afgerond zijn samen met de Coalitie voor technologie en inclusie, gaat het project mogelijk over naar de opschaling op locatie. De Augmented Reality-technologieën delen en demonstreren zij aan geïnteresseerde bedrijven en arbeidsprofessionals in West-Brabant. Dit gebeurt op de locatie van MidZuid in de nieuwe technohub inclusieve technologie (TINT West-Brabant).

### Contactgegevens

#### MidZuid

Marleen Braakhuis

[marleen.braakhuis@midzuid.nl](mailto:marleen.braakhuis@midzuid.nl)

06-21 84 44 34



## AndersWerkt 50-plussers

### Doel

45 procent van de werkzoekenden in West-Brabant is 50 jaar en ouder (ruim 15.000 mensen). Deze 50-plussers brengen waardevolle ervaring, jarenlange kennis, diverse vaardigheden, betrouwbaarheid, mentorschap en/of aanpassingsvermogen met zich mee. Deze 50-plus talenten worden kwalitatief en op een innovatieve manier gematchd met de werkgevers in West-Brabant. Dit doet het project op basis van de talenten die het bovenhaalt door tijd, aandacht, adviezen en innovatieve methodieken op rondom alle leefgebieden van de 50-plussers. Hierbij is er speciale aandacht voor het signaleren en verbeteren van de geletterdheid van de werkzoekenden. Het project benut het bestaande en experimenteert met nieuwe aanpakken waar genoeg ruimte voor is.

### Resultaten

- 1 In de projectperiode heeft AndersWerkt 50 talenten van 50-plus geholpen bij hun hulpvraag in de weg naar werk, scholing en ontwikkeling. De mate van ondersteuning is uiteraard op basis van maatwerk en kan sterk per persoon verschillen, afhankelijk van de persoonlijke situatie.
- 2 Oplevering van een businesscase/projectplan waaruit blijkt hoe de methodiek geïmplementeerd kan worden in de regio met aanpak en werkwijzen, organisatie en financiering.
- 3 38 mensen zijn intensief begeleid, waarvan 17 in de projectperiode al geplaatst zijn op duurzaam werk.

### Samenwerking in ontwikkeling

De aanpak kan gedeeld worden met alle professionals in de regio (publiek en privaat). Dit wordt gedaan vanuit de aanpak: "Voordoen, Samendoen en Meedoen".



### Regionale impact

De aanpak is voor de hele regio van toepassing. De werving en matching van kandidaten wordt in de hele regio uitgezet.

### Verduurzaming en borging

De aanpak is ook vernieuwend. Zo experimenteert de organisatie vanuit een pilot, maar verbindt dit ook meteen de bestaande initiatieven (zoals LWL, RMT en WSP) door de inzet van expertises, budgetten en trajecten. Bovendien evalueert het projectteam binnen de pilot wat werkt en wat ingezet kan worden in de vorm van een businesscase. Zodat dit vervolgens door de (sub)regio te implementeren en te borgen is binnen de bestaande aanpak. Hierdoor draagt het project bij aan een gedrag- en een systeemverandering in de regio. Bovendien maakt het schaalbare en toepasbare methodiek mogelijk in de regio.

### Contactgegevens

**AndersWerkt**  
Calista Timmermans  
[c.timmermans@anderswerkt.nl](mailto:c.timmermans@anderswerkt.nl)



## Bocari IT4Everyone + Plant Intelligence

### Doel

Het ontwikkelen van talent door het bieden van trainingen/ omscholingsprogramma's die aansluiten bij de vraag van werkgevers vanuit in de Industrie. Het verder ontwikkelen van talent door op maat gesneden trainingen te geven die voldoen aan de behoefte van de cursist om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten

### Resultaten

- 1 Het trainingsprogramma voor het project IT4Every1 duurt minimaal 22 weken. In dit traject zijn 30 mensen opgeleid tot PLC programmeurs/ inbedrijfstellers/ commissioning engineers.
- 2 Het trainingstraject voor het project Plant Intelligence duurt minimaal 12 weken en hiervoor zijn er 27 mensen opgeleid tot Electrical designers.
- 3 In beide trainingen wordt naast het technisch inhoudelijk ook ingezet op sociale vaardigheden en duurzaamheid.

### Samenwerking in ontwikkeling

Er is een brede samenwerking met gemeenten Breda, Roosendaal, Bergen op Zoom (Brabantse Wal), Oosterhout, Halderberge en Steenbergen. Daarnaast samenwerking met 's-Hertogenbosch (Weener XL). Ook directe samenwerking met UWV en incidenteel met UAF. Wij werken ook nauw samen met Werkgevers.



### Regionale impact

Gezien de tekorten in technische beroepen op de arbeidsmarkt is deze uitstroom aan cursisten een vijver met potentiële kandidaten met een technische/automatisering achtergrond. Het project is de basis om dit voort te zetten met werkgevers en onderwijsinstellingen uit de regio.

### Verduurzaming en borging

Het programma heeft ons de mogelijkheid geboden om een professioneel en praktijk gericht scholing en trainingstraject te organiseren met de aangegeven resultaten.

Graag wendden we deze opgebouwde expertise en infrastructuur aan om blijvend een bijdrage te leveren voor het trainen van mensen zodat zij weer een aantrekkelijke partner zijn voor de regionale werkgevers in deze tijd van een overspannen arbeidsmarkt.

En is daarmee een concrete bijdrage voor een succesvolle match tussen vraag en aanbod op de regionale West-Brabantse arbeidsmarkt.

### Contactgegevens

**Bocari Logistic Services**  
Hr. J. Janssens  
Ettensebaan 25B, 4813 AH Breda  
[j.janssens@bocari.nl](mailto:j.janssens@bocari.nl)  
06-38 49 38 59



## De Uitvindfabriek Drive to the Future

### Doel

Retrofit elektrificatie van dubbeldekker bus naar zero emission

### Resultaten

- 1 Locatie/werkplaats en de opzet van deelopdrachten voor de studenten.
- 2 Uitkomsten zijn gepresenteerd – kennisuitwisselingsbijeenkomsten hebben plaats gevonden.
- 3 Ontmanteling van de dubbeldekker bus met de inzet van studenten vanuit Avans en Curio (in totaal 65 betrokken studenten).
- 4 Het project krijgt een vervolg en er is een nieuwe opzet/ subsidieaanvraag gemaakt – gericht op meerjarige activiteiten rondom het thema duurzaamheid.

### Samenwerking in ontwikkeling

Partners in het project: Recruit a Student, Drive Line Systems, Bluekens Truck & Bus, Curio, Avans, De Uitvindfabriek.

### Regionale impact

- Studenten van Curio en Avans werken aan het ontwikkelen van hun talenten in een real live project om de dubbeldekker bus te elektrificeren.
- Ze kunnen in hun werkende leven een bijdrage leveren aan de energietransitie van de regionale economie.
- Spin-off voor Curio: versterking van bestaande opleidingen, studenten doen relevante praktijkervaring op.
- Bedrijven: zitten te springen om MBO studenten met verstand van zaken rondom duurzame aandrijftechnieken.
- Voor gemeentelijke overheden is het een mooie case study naar bijvoorbeeld het verduurzamen van het openbaar vervoer.



### Verduurzaming en borging

De voortzetting en doorontwikkeling gaat over het gebruik en het in de praktijk uittesten van nieuwe businessmodellen.

Het onderwerp biedt voldoende aanknopingspunten voor het beroepsonderwijs om bestaande onderwijsprogramma's te vernieuwen of (delen) van nieuwe onderwijsprogramma's te ontwikkelen:

- Voor Curio wordt dit praktisch vormgegeven in het ontwikkelen van cases. Tevens kunnen, bij een succesvolle ombouw, vervolgprojecten met Curio worden vormgegeven waarbij de aandacht vooral ligt bij onderhoud en service.
- Voor Avans Hogeschool wordt ingezet op het ontwikkelen van nieuwe businessmodellen en het testen ervan in de markt.
- In samenwerking met het Urban Living Lab van Avans wordt dit project als best practice meegenomen, in het ontwikkelen van nieuwe projecten en activiteiten om de stad en de regio verder te verduurzamen

### Contactgegevens

**De Uitvindfabriek**

Luc Swaab

06-53 67 34 93

[luc@uitvindfabriek.nl](mailto:luc@uitvindfabriek.nl)



## Rewin JTF Coordinator

### Doel

Voor de periode 2022 – 2026 is in West-Brabant voor totaal 58,5 miljoen euro beschikbaar gesteld vanuit het Just Transition Fund (JTF). Om passend invulling te kunnen geven is er een tijdelijke Coördinator JTF West Brabant voor Innovatie & Infrastructuur aangesteld. Deze coördinator realiseert impulsen om projecten op te halen, die nauwe verbindingen hebben met spoor 3 Arbeidsmarkt.

### Resultaten

In totaal heeft de coördinator voor Innovatie & Infrastructuur meer dan 160 (bedrijfs)contacten gelegd. Aan het einde van de opdracht van de kwartiermakers op 28 februari 2023 is de longlist voor het spoor innovatie gevuld met 35 verschillende (potentiële) projecten. Voor het spoor infrastructuur zijn dat er 25 projecten.

### Samenwerking in ontwikkeling

Via partnerorganisaties, brancheverenigingen en sociale media is JTF breed gepromoot. Ook is er toegewerkt naar het organiseren van een JTF-netwerkdag op 28 september 2022 met 110 bezoekers die konden horen wat het Just Transition Fund voor hen zou kunnen betekenen. Verder waren er acht parallele themasessies rondom onder andere energiecongestie, Biobased Bouwen & Circulair. In de maanden oktober en november 2022 zijn er veel ondersteuningsaanvragen van bedrijven opgevolgd en nieuwe bedrijven benaderd. In vervolg op de netwerkdag zijn er een aantal separate themasessies georganiseerd om de specifieke projecten te bespreken met de partnerorganisaties en specialisten van de provincie Noord-Brabant.



### Regionale impact

JTF in West-Noord-Brabant zet specifiek in op drie sporen, in lijn met de drie landelijke JTF-sporen:

- 1 Innovatie: vernieuwing en versterking van de regionale economie, met focus op elektrificatie en digitalisering van processen, proces- en productinnovatie in de chemie (circulair, biobased) en energieconversie en opslag.
- 2 Infrastructuur: Investerings in technologie, systemen en infrastructuur; de 'hardware' voor een toekomstbestendige economie.
- 3 Arbeidsmarkt: een wendbare en weerbare beroepsbevolking, om zo veranderingen in de aard van het werk en de groeiende mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt als gevolg van de transitie op te vangen.

### Verduurzaming en borging

Er zijn verschillende mooie projecten inmiddels gestart of in ontwikkeling in West-Brabant, zoals Green EGCh, Energiecampus, Green Digipower, Breda Robotics en BPA Woensdrecht. Alle projecten zijn terug te vinden op: <https://www.stimulus.nl/just-transition-fund/projecten/>.

### Contactgegevens

**Curio Leven Lang Ontwikkelen**

Joost de Jongh

Onderwijsdirecteur

[j.dejongh@curio.nl](mailto:j.dejongh@curio.nl)



## CBoost Modoc Robots



### Doel

Veel MKB'ers worstelen met nieuwe technologieën zoals Robotica en AI. Door deze nieuwe technologie veranderen functies en zijn andere kennis en vaardigheden nodig. Dat betekent vaak dat bestaande medewerkers bij- of omscholing nodig hebben. Daarom is een set van gratis toegankelijke Massive Open Online Courses, ofwel MOOC's, ontwikkeld. Hiermee kunnen werknemers in West-Brabant op een zeer laagdrempelige manier kennismaken met robotisering.

### Resultaten

De Moocs zijn ontwikkeld en draaien nu op Alplaza.nl Dit platform biedt de geïnteresseerde medewerker een laagdrempelige toegang tot de gratis cursussen over Robotica en Kunstmatige Intelligentie.

### Samenwerking in ontwikkeling

Het project is uitgevoerd door professionals van Cboost op het gebied van Robotica en AI in nauwe samenwerking met leerprofessionals van Avans Hogeschool en Curio. De ontwikkeling heeft op een scrumachtige manier plaatsgevonden in nauwe samenwerking met een door Breda Robotics geselecteerde set aan MBK bedrijven uit de regio. Daarnaast is de stichting Breda Robotics actief betrokken bij de distributie en valorisatie van de ontwikkelde modules Robotica en AI.

Breda Robotics is een stichting waarvan het bestuur bestaat uit het Rewin, Gemeente Breda, Avans Hogeschool en drie Robotbedrijven.

### Regionale impact

Het project wordt uitgevoerd vanuit Breda op de locaties van Avans, Breda Robotics en Cboost. Hierbij worden bedrijven en partners betrokken die in de regio West- en Midden-Brabant actief zijn. De economische impact geldt voor heel de provincie.

### Verduurzaming en borging

Er is contact gelegd met de gemeente Breda. De gemeente biedt aan om het project verder te zetten en zelfs uit te breiden. Cboost is door de gemeente gevraagd een verkenning van de markt te maken voor AI in West-Brabant. Zodat partijen in de regio West-Brabant (o.a. gemeente Breda, REWIN, Avans en Breda University of applied sciences) op het gebied van AI verdere invulling en concretisering van haar economische visie kan maken. Naast de regionale verkenning kijkt men ook op welke bovenregionale ontwikkelingen en netwerken aangesloten kan worden. Denk hierbij aan de nationale AI-coalitie, Brainport, Brabantse Ontwikkelings Maatschappij. Deze verkenning wordt in samenwerking met REWIN uitgevoerd.

### Contactgegevens

**CBoost**  
Dyan Koning  
[dyan.koning@cboost.nl](mailto:dyan.koning@cboost.nl)



## Curio Verhogen arbeidswaarde van kansarme schoolverlaters en werkzoekenden



### Doel

De arbeidsmarktwaarde van, met name, kwetsbare (jonge) werknemers, die het juist in de Coronaperiode extra moeilijk hebben gehad, door een opleiding, leerwerkplek, stage of goede begeleiding verhogen, waardoor zij meer kansen hebben op de arbeidsmarkt.

### Resultaten

De 30 trajecten hebben voor 25 deelnemers geleid tot verhoging van de arbeidsmarktwaarde.

### Samenwerking in ontwikkeling

Curio selecteerde samen met de gemeente Oosterhout en Roosendaal, het werkplein Hart van West-Brabant en het UWV de deelnemers. De scholingen werden door Curio verzorgd of binnen de arbeidsmarktregio ingekocht. De deelnemers werden door jobcoaches begeleid naar banen binnen de bedrijvigheid van de regio. Op deze wijze was er een goede samenwerking tussen overheid, ondernemers en het onderwijs.

### Regionale impact

De deelnemers aan het project kwamen uit de gehele arbeidsmarktregio West-Brabant, met name uit de gemeenten Breda, Oosterhout en Roosendaal.

### Verduurzaming en borging

De inrichting en positionering van het Leven Lang Ontwikkelen (LLO) binnen Curio is in volle gang. De in het project geoefende werkwijze wil het team LLO verder door ontwikkelen. De invoering van de STAP subsidie maakt dat kandidaten hun scholing in veel gevallen vergoed kunnen krijgen. Met gemeenten wordt overlegd hoe om te gaan met de kosten van begeleiding.

### Contactgegevens

**Curio Leven Lang Ontwikkelen**  
Joost de Jongh  
Onderwijsdirecteur  
[j.dejongh@curio.nl](mailto:j.dejongh@curio.nl)



## Aleco Meet Your Talent



### Doel

Ontwikkelen van een 10-weeks sectoroverstijgend re-integratieprogramma voor jongvolwassenen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Begeleiden van 40 kandidaten richting uitstroom (arbeidsmarkt en/of onderwijs)

### Resultaten

- 1 3 trajectvarianten ontwikkeld
- 2 12 kandidaten begeleid
- 3 Contacten gelegd met 34 organisaties

### Samenwerking in ontwikkeling

- Werkplein Hart van West-Brabant, Gemeente Roosendaal, ALECO, IW Brabant Zeeland, Thuiszorg West-Brabant, Verboon Logistieke Opleiders, Bouwmensen Zuidwest, Goflex
- Diverse onderwijsinstellingen uit West-Brabant

### Regionale impact

- Kandidaten komen uit verschillende gemeentes uit West-Brabant.
- Programma is toepasbaar/inzetbaar binnen de gehele regio.



## Samen in de Regio Betekenisvol in Beeld



### Doel

Kwetsbare jongeren en nieuwkomers, die geen startkwalificatie kunnen behalen naar werk begeleiden.

### Resultaten

75 mensen in traject, waarvan 35 geplaatst naar werk.

### Samenwerking

Voor dit project is samengewerkt met Innergie in Breda en de Intergemeentelijke Sociale Dienst Brabantse Wal. Deze samenwerking verliep zeer goed.

### Verduurzaming en borging

- Samen met o.a. Werkplein is naar nóg meer maatwerk gezocht, waardoor het traject ook voor andere doelgroepen ingezet kan worden (GGZ, UWV, WMO, Jeugdzorg).
- Programma kan tevens worden ingezet voor “werk-naar-werk” trajecten in opdracht van werkgevers.

### Contactgegevens

#### MeetYourTalents

Bram Tak

[meetyourtalents@aleco.nl](mailto:meetyourtalents@aleco.nl)

06-55 36 56 66

[www.aleco.nl/fit4thejob-meet-your-talents](http://www.aleco.nl/fit4thejob-meet-your-talents)

### Regionale impact

Het project heeft zich met name gericht op de regio Brabantse Wal. Bij de werkgeversbenadering “Kijk binnen bij bedrijven” zijn ook bedrijven uit andere regio's betrokken. Alle resultaten zijn gedeeld met WSP West-Brabant en gedeeld met lokale pers en via de online kanalen van Samen in de Regio, Werkcentrum Brabantse Wal en Innergie.

### Verduurzaming en borging

De aanpak, die in dit project gehanteerd is, wordt voortgezet en ingebed in de reguliere klantbejegening. Hierdoor is een structurele verandering in de werkwijze bij de ISD Brabantse Wal en bij de werkgevers gerealiseerd.

### Contactgegevens

#### Samen in de Regio

Anita Karremans

[anita@samenderegio.nl](mailto:anita@samenderegio.nl)



## RB Media Betacompany



### Doel

Betacompany stelt zichzelf als doel om jongvolwassenen, die niet deelnemen aan het arbeidsproces omdat zij zijn uitgevallen ten gevolge van een autisme, perspectief te bieden. In een tweejarig traineeship, waarin wij de deelnemers trainen op sociale, arbeids- en technische vaardigheden, bereiden wij ze voor op een baan in een regulier bedrijf na de Betacompany.

### Resultaten

- 1 8 deelnemers uit de uitkeringssituatie gehaald.
- 2 3 deelnemers uitgestroomd en duurzaam geplaatst bij een nieuwe werkgever.
- 3 1 deelnemer werkfit-traject doorlopen.
- 4 12 (startende)ondernemers en stichtingen voorzien van een prachtige nieuwe website.

### Samenwerking in ontwikkeling

Betacompany werkt samen met internet bureau RB-Media voor de technische begeleiding van haar deelnemers en de projecten. Er is een samenwerking met SpectrumMultimedia&IT en WSP Breda voor de instroom van nieuw talent. Daarnaast is SpectrumMultimedia&IT ook betrokken bij de coaching van de deelnemers.

### Regionale impact

- Onze deelnemers komen niet alleen uit gemeente Breda, maar ook uit Bergen op Zoom en Roosendaal.

### Verduurzaming en borging

Bij Betacompany leveren we maatwerk voor onze kandidaten. De een komt alleen voor een werk-fit traject, de ander start met een traineeship. De een heeft een wat grotere afstand in te lopen dan de ander. In een tweejarig Traineeship begeleiden wij onze kandidaten op sociale vaardigheden, arbeidsvaardigheden en technische vaardigheden.

Ze leren hoe het is om te werken in een team, om elke dag op tijd op je werk te komen en we verhogen hun technische kennis. Hierdoor zijn onze kandidaten in staat om na deze periode met genoeg zelfvertrouwen, ervaring en technische kennis de arbeidsmarkt te betreden. En zo is er bij ons weer plaats voor nieuw talent. Onze kandidaten die doorstromen naar een nieuwe baan, daarvoor bieden wij ook nog op de nieuwe werkplek begeleiding. En natuurlijk kiezen wij samen met de kandidaat voor een passend bedrijf, met oog voor deze kandidaat.

### Contactgegevens

**Stichting De Betacompany**  
[info@beta-com.nl](mailto:info@beta-com.nl)  
076-52 04 70 44

## WEST-BRABANT WERKT AAN WENDBARE ARBEIDSMARKT EN ECONOMISCHE GROEI

Met innovatie en samenwerking meegaan in de veranderende arbeidsmarkt. Dat is waar het programma 'West-Brabant werkt met talent' voor staat.

Ondernemers, werknemers, onderwijs en overheid verslimmen, verbinden en verduurzamen met elkaar de regio.

Samen creëren we een sterk West-Brabant waar we talent aantrekken, benutten, ontwikkelen en behouden.

West-Brabant Werkt met Talent bedankt, namens de stuurgroep, alle projecteigenaren, gemeenten, organisaties, instellingen waar we de afgelopen jaren intensief mee samenwerkten. Maar bovenal alle mensen die geholpen zijn met de verschillende projecten. Het leidde tot mooie resultaten waardoor we vele West-Brabanders konden helpen.

Deze manier van samenwerken laat zien dat het kán, dat het werkt. En dat we als regio hielpen met het verkennen, omarmen of benutten van mensen hun talenten. Dat is waar het om draait.

### Contactgegevens

Projectleider RWB, Eva Jeremiasse  
[eva.jeremiasse@west-brabant.eu](mailto:eva.jeremiasse@west-brabant.eu)





WEST-  
BRABANT  
**WERKT**  
TALENT  
MET